

Arbejdsmiljøpolitik for Katalysatorfabrikken

RESEARCH | TECHNOLOGY | CATALYSTS

WWW.TOPSOE.COM

Denne politik gælder for Haldor Topsøe A/S' katalysatorfabrik på Linderupvej 2 i Frederikssund samt lageret på Centervej 11 i Frederikssund.

En af Haldor Topsøes grundværdier er, at Haldor Topsøe A/S skal være et godt sted at arbejde og at have arbejdet. For arbejdsmiljøet betyder det, at vi ønsker at tilbyde vores ansatte et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi ønsker ikke, at fysiske og psykiske påvirkninger af arbejdsmiljøet skal give vores medarbejdere en ringere mulighed for at kunne leve et godt og sundt liv.

Det er vores målsætning at have et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Derfor skal arbejdsmiljøområdet hele tiden forbedres og overholdelse af arbejdsloven ses som en forudsætning og et minimum. Alle processer på fabrikken skal foregå efter fabrikkens retningslinjer for opretholdelse af et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Et sikkert arbejdsmiljø handler for os i høj grad om at arbejde målrettet på at begrænse antallet af arbejdsulykker. Det handler derfor om, at ulykker og tilløb til ulykker bliver analyseret og forebygget, så vi lærer af dem, og de ikke gentager sig. Derudover er det vigtigt, at vi har et godt og velfungerende beredskab.

Et sundt arbejdsmiljø handler for os om at sikre, at vores medarbejdere ikke er udsat for fysiske eller psykiske belastninger, der forringer deres helbred. Derfor søger vi hele tiden at have overblik over de påvirkninger, medarbejderen udsættes for, og vi arbejder kontinuerligt på at nedbringe disse.

Vi opretholder et overvågningsprogram, der på flere områder overvåger medarbejdergruppens helbredstilstand. Fabrikkens overvågningsprogram er sammensat ud fra en væsentlighedsvurdering af de påvirkninger, der er ved at arbejde på fabrikken. Overvågningsprogrammet omfatter arbejdshygiejniske undersøgelser (kemi), akustiske undersøgelser (støj) samt arbejdsmedicinske undersøgelser med fokus på natarbejde, lungefunktion og hørelse.

Trivselsundersøgelser bliver gennemført med regelmæssige mellemrum, hvorefter handlingsplaner bliver udarbejdet og gennemført for de områder, hvor trivslen ikke er tilfredsstillende.

Vi arbejder målrettet med at uddanne vores ledere, så vi gennem dem kan sikre et godt psykisk arbejdsmiljø. 12 bud for god ledelse på fabrikken er udarbejdet og implementeret.

Fabrikken opretholder et krisepsykologberedskab, der med meget kort varsel kan træde i aktion. Faste HR partnere på fabrikken betyder, at medarbejdere og ledere altid har et fortroligt rum til sparring.

Vi sætter årligt få, overordnede mål og sikrer samtidig, at alle arbejdsmiljøgrupper sætter egne arbejdsmiljømål ud fra en vurdering af områdets væsentlige arbejdsmiljøbelastninger.

Fabrikkens ledelse har ansvaret for at afsætte de nødvendige ressourcer, der muliggør overholdelse af arbejdsmiljøpolitikken.

Alle medarbejdere skal orienteres om og kende denne politik og deres eget ansvar i forbindelse med fabrikkens arbejde med beredskab og arbejdsmiljø.

Politikken er offentlig tilgængelig på fabrikkens hjemmeside og bliver udleveret til alle interesserede. Desuden bliver politikken udleveret ved indgåelse af aftaler om indlejning af arbejdskraft eller ved aftalte entrepriser, hvor efterlevelse af politikken skal accepteres ved underskrivning af aftalen.

Politikken skal ajourføres af fabrikkens ledelse mindst én gang årligt ved evalueringen af ledelsessystemet, og fabrikkens arbejdsmiljøudvalg skal godkende eventuelle ændringer.

Henrik Guldborg Pedersen
Fabriksdirektør

Camilla Ransfort
Arbejdsmiljøchef